

# Conducteur de Travaux en Entreprises de Travaux Agricoles

Version 2025

MFR,  
votre avenir en tête



## En route vers un métier d'avenir

You souhaitez prendre des responsabilités dans une entreprise de services innovante proche des agriculteurs ? Le CFTA de Montfort sur Meu propose, en partenariat avec la Fédération Nationale Des Entrepreneurs Des Territoires, une formation rémunérée unique dans le Grand Ouest : Conducteur de Travaux en Entreprises de Travaux Agricoles.

Ce pilote ou copilote d'ETA maîtrise la gestion économique et technique des travaux, la gestion des risques et la maintenance du matériel. Il s'implique dans la prospection et la commercialisation. Il accueille et conseille la clientèle, vend des prestations, réalise des opérations

de communication et de promotion. Il participe à la gestion d'entreprise : opérations administratives, comptables, facturation... Il s'associe à l'analyse des résultats, le calcul des coûts, le suivi de trésorerie...

Vous avez l'esprit d'entreprise ? Alors, n'attendez plus pour piloter votre avenir et décrocher un emploi valorisant dans un secteur porteur. Intégrez notre prochaine promotion.





# De vous à nous

**Pierrick :** « Cette formation spécialisée nous apporte des notions essentielles en comptabilité, gestion sociale et commerciale, communication... Nous avons ainsi toutes les cartes en main pour pouvoir seconder le chef d'entreprise ou devenir gérant d'une entreprise de travaux agricoles. Personnellement, j'apprécie les échanges d'idées et d'expériences avec les formateurs et les professionnels que nous rencontrons. C'est une ouverture dans un métier où nous serons appelés à développer des prestations toujours plus techniques et des services de qualité, avec une prise en compte croissante des exigences environnementales. »

**Louise** : « Après un Bac S et un BTSA option productions animales, j'ai fait une licence pro Management des Entreprises Agricoles par alternance. Dans ce cadre, j'ai intégré une Entreprise de Travaux Agricoles dynamique d'une quinzaine de salariés qui m'a recrutée à l'issue de mon apprentissage. Aujourd'hui, j'ai en charge l'accueil et le suivi commercial des clients. J'élabore les plannings de travail des chauffeurs. J'assure la mise à jour de la certification environnementale Iso 14001. Mon employeur m'a proposé de suivre la formation de conducteur de travaux, dispensée au CFTA de Montfort, pour approfondir mes connaissances dans la gestion globale d'une ETA dont la conduite est très particulière. Nous devons adapter l'activité en fonction des saisons, des exigences des clients, de l'évolution du contexte agricole et des progrès technologiques. J'ai saisi cette opportunité car, pour rester à la pointe, nous aurons besoin de nous former tout au long de notre carrière. La formation m'aide à prendre du recul par rapport au quotidien de l'entreprise. J'apprends beaucoup en comptabilité, gestion, réglementation, commerce, communication, techniques culturelles, mécanisation... Je partage des savoir-faire avec les formateurs et les autres stagiaires. Cette ouverture d'esprit est indispensable. Nous devons en effet continuer à innover dans notre organisation et nos prestations au service de la performance des agriculteurs. Car à l'avenir, ils délégueront de plus en plus les travaux liés aux cultures pour se concentrer sur leur métier d'éleveur. »

**Julien :** « Pour réussir dans un métier évolutif et à responsabilité, il faut apprendre à gérer une entreprise sur les plans financier et humain. C'est l'objet de la formation qui nous apporte des fondamentaux en comptabilité, gestion des ressources humaines, relation clientèle... Au-delà, les enseignements professionnels, basés sur l'étude de cas concrets, nous aident à mieux nous connaître et à réfléchir à notre projet. Pour ma part, je souhaiterais, dans un premier temps, devenir le bras droit de mes parents au sein de l'entreprise familiale puis, à moyen terme, reprendre les manettes. Et pour ça, il faut être non seulement motivé mais formé ! »

# Conducteur de Travaux en Entreprises de Travaux Agricoles



## Un métier d'avenir

Face à l'agrandissement de la taille des exploitations, à la raréfaction de la main d'œuvre familiale et aux coûts élevés de la mécanisation, nombre d'agriculteurs délèguent leurs travaux des champs à des entreprises de travaux agricoles (ETA).

Ces prestataires de services - déjà experts en machinisme, agronomie de précision et nouvelles technologies - cultivent de nouveaux champs de services et font pousser de nouvelles compétences. Ils anticipent les mutations de l'agriculture en créant des métiers d'avenir comme celui de Conducteur de Travaux en Entreprises de Travaux Agricoles.

## Planifier, encadrer, coordonner

La formation par alternance - dispensée en exclusivité dans le Grand Ouest par le CFTA de Montfort en partenariat avec la Fédération Nationale Des Entrepreneurs Des Territoires - vise à former des copilotes et pilotes d'ETA capables d'assumer des responsabilités, encadrer des équipes, organiser des chantiers et participer à la gestion d'entreprise.

Pour ce faire, les cours et stages professionnels permettent au candidat d'acquérir de solides connaissances en gestion administrative, commerciale, économique, ressources humaines... Mais également de compléter ses compétences techniques en vue d'assurer le management, le suivi et la coordination des activités de l'entreprise. Des fonctions exigeantes, mais ô combien passionnantes !

### Métiers

Chef de chantier de travaux agricoles, conducteur de travaux agricoles, assistant de gestion d'entreprise de travaux agricoles, chef d'entreprise de travaux agricoles.

### Taux d'insertion professionnelle

95 %

# La formation

## Admission :

- Bac Pro minimum ou candidat ayant déjà une ou des expériences professionnelles.
- Intérêt pour le milieu agricole, motivé par la prise de responsabilités, intéressé par le management.
- Sur entretien individuel.

## Diplômes :

- De niveau III
- Accessible par la Validation des Acquis de l'Expérience.

## Pédagogie :

- Alternance : 33 % à l'école ; 67 % en entreprise.
- Formation rémunérée.
- Durée : 650 heures.

